



SEMINÁRIO **LEADERSHIP ENHANCEMENT**

12, 13 E 14 JANEIRO 2021

CONTEÚDOS

Economia da saúde e Value-Based Healthcare

- > Conceitos base de economia aplicada à saúde e aos Sistemas de saúde.
- > Pilares e Ferramentas de Value-Based Healthcare.

Liderança

- > O que distingue a liderança.
- > Condições de liderança.
- > Estilos de liderança.
- > Organização pessoal e impacto organizacional.
- > Liderança e mudança.
- > Liderança e excelência.

Gestão de equipas

- > Modelos de gestão de equipas.
- > Liderança de equipas.
- > Equipas e eficácia.
- > Desenvolvimento do talento.

O Seminário Leadership Enhancement destina-se a Líderes atuais e emergentes de Serviços e Unidades de Cardiologia.

MÉTODOS DE APRENDIZAGEM

O Método do Caso, criado e utilizado na Harvard Business School desde 1924, é a base do processo formativo na AESE Business School. Seja analisando os desafios enfrentados por uma construtora, um parque de diversões, um fabricante de cerâmica ou uma companhia aérea em dificuldades, o método do caso pede ao participante para se colocar no lugar do gestor: Como posso aumentar as vendas em ciclo negativo? Como pode a empresa melhorar os seus resultados num novo ambiente competitivo? Quais as políticas de incentivo que podem funcionar num setor com alta rotatividade?



Em contraste com os métodos de ensino baseados em palestras, com o Método do Caso os participantes fazem a maior parte da conversa. O professor facilita e orienta a discussão, dentro de um quadro teórico, fazendo perguntas e incentivando a participação de toda a turma para enriquecer a discussão, com pontos de vista contrastantes, diferentes experiências e diversas origens culturais. O caso pode ser recente ou sobre um dilema que uma empresa enfrentou há duas décadas. No entanto, as questões destacadas em cada caso são relevantes e universais.

1. Leitura e estudo individual dos casos

Prepare o caso por conta própria, refletindo sobre as principais questões: Qual é o maior problema? Quais são as opções alternativas de ação? O que faria se fosse o gestor em questão?

2. Trabalho e discussão do caso em grupo

Antes de ir para a aula, os participantes reúnem-se em pequenos grupos de trabalho para discutir e comparar as suas análises e contrastar pontos de vista.

3. Sessão geral conduzida pelo professor

A discussão é então levada ao contexto da sala de aula, com o professor a facilitar e a conduzir uma discussão mais abrangente do caso. Juntos, em sessão plenária, são analisados os temas propostos no caso, avaliados os diferentes cursos de ação com conclusões e frameworks de aprendizagem.

CALENDÁRIO

12 JANEIRO 2021

13h00 Almoço

14h15 **Boas-Vindas e Introdução**
Rui Mesquita

14h45 Conferência
Economia da Saúde
Sara Machado

16h00 **Trabalho de Grupo**

17h00 Coffee-break

17h15 Caso
Estilos de Liderança
José Fonseca Pires

13 JANEIRO 2021

9h00 Caso
Organização Pessoal e Impacto Organizacional
José Fonseca Pires

10h15 Coffee-break

10h30 **Trabalho de Grupo**

11h45 Caso
Gestão do Talento
Maria de Fátima Carioca

13h00 Almoço

14h15 Caso
Gestão de Equipas
Maria de Fátima Carioca

15h45 Conferência
Gestão de Equipas
Sara Machado

17h00 Coffee-break

17h15 Conferência
Value-Based Healthcare
Rui Mesquita

14 JANEIRO 2021

9h00 **Trabalho de Grupo**

9h45 Caso
Liderança e Mudança
José Fonseca Pires

11h00 Coffee-break

11h30 Conferência
Liderança e Excelência
José Fonseca Pires

12h30 Entrega de Diplomas

PROFESSORES



Maria de Fátima Carioca

Dean da AESE e Professora na área de Factor Humano na Organização.

Doutorada em Gestão (DBA) pela Manchester Business School – Universidade de Manchester, licenciou-se em Engenharia Eletrotécnica pelo Instituto Superior Técnico em 1981 e concluiu o mestrado em Engenharia de Sistemas e Computadores em 1985, pela mesma Universidade. É mestre em Matrimónio y Família pela Universidade de Navarra.

Durante cerca de 20 anos, desenvolveu tarefas de Engenharia de Software e Gestora de Projetos e de Área de Negócios na Edisoft – Empresa de serviços e desenvolvimento de software, tendo sido ainda Gestora de Recursos Humanos, Qualidade e Formação. Foi membro do Comité de Ética Empresarial.



José Fonseca Pires

Licenciado em medicina pela Faculdade de Medicina da Universidade do Porto (1989). Executive MBA-AESE/IESE (2004). Doutoramento em Ciências Humanas, Sociais y Jurídicas na Universitat Internacional de Catalunya (UIC-Barcelona, 2017); a sua tese intitula-se “Misión, motivación e integración profesional en la gestión hospitalaria”. Professor e responsável de área Comportamento Humano na Organização na AESE. É Diretor do PADIS – Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde, desde 2004. Coach na equipa de Coaching diretivo da AESE desde 2012. Membro da Direção da AESE (2003-2010; 2017 até à data). Associate Partner da DPM Consulting Portugal desde 2017. Co-autor do livro “Sonhando com um hospital optimista”, um guia para revitalizar a humanização dos cuidados que se prestam nas instituições de saúde.



Rui Mesquita

Licenciado em Medicina pela Faculdade de Medicina de Lisboa em 1999, Doutoramento em Medicina pelo King’s College London em 2006 e MBA pela Católica e Nova Business Schools em 2016. Completou o Programa “Value Measurement of Healthcare” pela Harvard Business School e o Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde pela AESE Business School em 2019. Tem 14 anos de experiência em diversas empresas farmacêuticas em diversas funções de gestão. Desde 2019, é Consultor na área de gestão da saúde da AESE Business School. Fundador da Future Healthcare Consulting, focada na implementação de projetos de cuidados de saúde baseados em valor.



Sara Machado

Licenciada e Mestre em Economia pela Univ. Nova de Lisboa (2007). Doutoramento em Economia pela Boston University (2016). Desde 2005 que exerce posições académicas em várias Universidades Europeias e nos Estados Unidos da América, sendo atualmente docente e Investigadora no Departamento de Políticas de Saúde na London School of Economics and Political Science e investigadora no Brigham and Women’s Hospital. As suas áreas de investigação são: Políticas de Saúde, Ciências comportamentais para a Saúde e Economia da Saúde. É autora de vários artigos e revisora de várias revistas científicas de relevo a nível internacional.

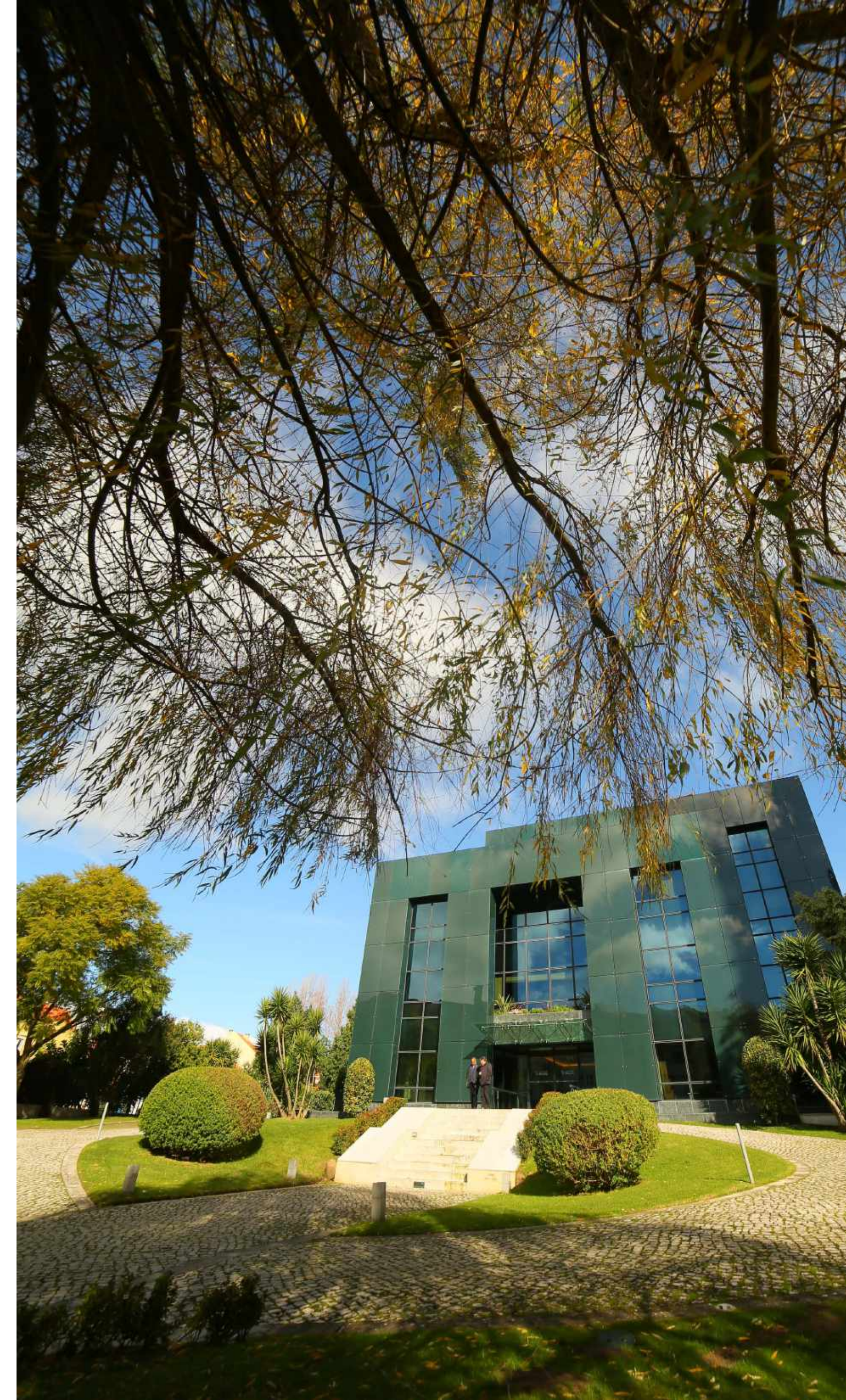
AESE UMA ESCOLA DE LÍDERES IESE UM MARCO DE EXCELÊNCIA

A AESE Business School, a primeira Escola de Direção e Negócios em Portugal, dedica-se, desde 1980, à formação e ao aperfeiçoamento dos líderes empresariais, segundo uma perspetiva cristã do Homem e da Sociedade.

A estreita colaboração entre a AESE e o IESE Business School, e as mais de 20 escolas internacionais da rede, no âmbito dos programas de formação de executivos, traduz-se no intercâmbio de professores, na elaboração de casos e programas conjuntos de investigação.

Há mais de 60 anos que o IESE, a escola de pós-graduação em gestão de empresas da Universidade de Navarra, está na vanguarda da formação executiva. O IESE criou, em 1964, o primeiro programa europeu de MBA de dois anos, sob a orientação do Comité Consultivo IESE-Harvard.

O sucesso do IESE baseia-se numa abordagem humanista dos negócios e da liderança, complementada por um claustro de referência mundial, na criação de conhecimento e na abrangência global dos seus programas, professores, participantes e campus. Conta também com uma metodologia de ensino prática e relevante e uma rede de Alumni já com mais de 50 mil profissionais espalhados por todo o mundo, prontos para assumir os desafios de hoje e liderar os negócios do futuro.



INFORMAÇÕES:

Mafalda Correia de Sá

Tel. (+351) 217 221 530

mafaldacsa@aese.pt

#aesebschool
#readytolearn

www.aese.pt

Em caso de interrupção forçada dos Programas, a AESE está preparada para o cumprir, com as necessárias adaptações.



EMPRESAS PATROCINADORAS DA AESE:

